Online - Seminar: Personal gewinnen – Personal halten



BÜRGERMEISTER MIKE SCHMIDT

Ihr Dozent bei diesem Seminar

Details

Seminar	**Online - Seminar: Personal gewinnen – Personal halten**
ID	0002497
Termin	17.02.2026 - von 10:00 Uhr bis 16:30 Uhr
Anmeldeschluss	17.02.2026 - 10:00 Uhr
Kategorien	Verwaltungs- und Kommunalrecht Finanzen / Kommunalwirtschaft / Steuern Kommunikations- / Verhaltenstraining

Kurzbeschreibung

In der heutigen Zeit ist es auch für Verwaltungen nicht einfach die passende Mitarbeiterin und passenden Mitarbeiter zu finden. Es gilt immer mehr auch als Arbeitgeber zu überzeugen, denn Arbeitssuchende werden zunehmend anspruchsvoller. Aufgrund von Fachkräftemangel spitzt sich diese Situation bereits seit Jahren zu. Offene Stellen sind häufiger zu finden als passende Kandidatinnen und Kandidaten, weshalb es immer öfter vorkommt, dass diese aus mehreren offenen Stellen wählen können.
Verlässt ein Mitarbeiter oder eine Mitarbeiterin die Verwaltung oder müssen wir ihm/ ihr sogar kündigen, kostet dies sowohl viel Zeit als auch viel Geld.

Zunächst muss eine neue Kraft gefunden werden, dann folgt eine Einarbeitung, welche erneut die Ressourcen anderer Kolleginnen und Kollegen bindet.
Aus diesen Gründen und den oben genannten Schwierigkeiten des Fachkräftemangels ist es wichtiger denn je, das Personal an die Verwaltung zu binden. Mitarbeitende mit einer langen Zugehörigkeit tragen auch immer zu einem verbessertem Verwaltungsimage bei.
Dieses Seminar richtet sich an Beschäftigte aus den Personalabteilungen aber auch an Führungskräfte aus anderen Fachabteilungen, sowie Bürgermeisterinnen und Bürgermeister.
Es wird Ihnen Möglichkeiten aufzeigen, wie Sie Ihre Abteilung, Ihren Fachbereich und die gesamte Verwaltung so attraktiv gestalten, dass Sie Fachkräfte dauerhaft an sich binden. Des Weiteren werden Sie Methoden, Tipps und Tricks an die Hand bekommen, wie Sie die richtigen Bewerber finden und aus diesen Interessierten dann engagierte Mitarbeitende machen.

Seminarinhalt

Moderne Stellenausschreibung – Auffallen und Interesse wecken
Der Einsatz von Headhuntern in der Verwaltung
Bewerberanalyse
Vorbereitung des Bewerbungsgesprächs
Standarisiertes Verfahren, Präsentation oder offenes Gespräch ?
Das Bewerbungsgespräch – Wie erkenne ich die richtigen Kandidaten
Die Bedeutung von emotionaler Intelligenz neben der fachlichen Qualifikation
Mitarbeiterbindung – wer Mitarbeitende binden möchte, braucht eine klare Strategie
Employer Branding – Strategische Maßnahmen um als Arbeitgeber attraktiv zu sein und zu bleiben

Preis

395,00 Euro *(USt. befreit)* Bedienstete der öffentlichen Verwaltung
590,00 Euro *(USt. befreit)* Andere
250,00 Euro *(USt. befreit)* Auszubildende