

## > NEU Online - Seminar: Rechtssichere Dienstpostenbesetzung und Bestenauslese im öffentlichen Dienst



**PROFESSOR MICHAEL KAWIK**

Ihr Dozent bei diesem Seminar

### Details

Seminar	<b>NEU Online - Seminar: Rechtssichere Dienstpostenbesetzung und Bestenauslese im öffentlichen Dienst - Schwerpunkt Beamte mit Hinweisen zu den Arbeitnehmern</b>
ID	0002613
Termin	28.05.2026 - von 10:00 Uhr bis 16:30 Uhr
Anmeldeschluss	28.05.2026 - 10:00 Uhr
Ort	Online-Seminare für Deutschland

### Kurzbeschreibung

So besetzen Sie Dienstposten transparent, fair und rechtssicher – auf Grundlage des Leistungsprinzips nach Art. 33 Abs. 2 GG und aktueller Rechtsprechung.

Diese praxisnahe Fortbildung richtet sich an alle, die Auswahlverfahren im öffentlichen Dienst verantworten, begleiten oder überprüfen, und zeigt Schritt für Schritt, wie Sie Verfahren gestalten, dokumentieren und zu belastbaren Entscheidungen führen.

#### Ihre Mehrwerte

Rechtssicherheit gewinnen: Bestenauslese, Ermessens- und Beurteilungsfehler vermeiden, Rechtsschutzrisiken minimieren

Transparenz schaffen: Anforderungen klar definieren, Entscheidungen nachvollziehbar begründen und dokumentieren

Verfahren beschleunigen: Strukturiert, effizient und konfliktarm zum Auswahlbeschluss

Streit vermeiden: Frühzeitig Fehlerquellen erkennen und Konkurrentenrechtsstreitigkeiten vorbeugen

Umgang mit Konkurrentenrechtsstreitigkeiten

## **Seminarinhalt**

Verfassungs- und einfachrechtliche Grundlagen der Bestenauslese (Art. 33 Abs. 2 GG, Leistungsprinzip, Bewerberanspruch)

Hinweise zu Gemeinsamkeiten und Unterschieden zwischen den Stellenbesetzungsverfahren der Arbeitnehmer und den Dienstpostenbesetzungen der Beamten

Ablauf eines rechtssicheren Dienstpostenbesetzungsverfahrens:

Dienstpostenbewertung und Erstellung eines belastbaren Anforderungsprofils

Hinweise zu der Eingruppierung der Arbeitnehmer

Veröffentlichung der Ausschreibung: Form, Inhalt, Reichweite

Durchführung des Auswahlverfahrens: transparente Kriterien, Gewichtung, Umgang mit Gleichstand

Beurteilungen im Auswahlprozess:

Aussagekraft, Vergleichbarkeit und Aktualität

Typische Beurteilungsfehler und ihre Vermeidung

Auswahlentscheidung und Dokumentation:

Dokumentationspflichten, Auswahlvermerke, Begründungstiefe

Hilfskriterien, Nebenmerkmale und deren rechtliche Grenzen

Beteiligungsrechte und Verfahrenssicherung:

Einbindung von Personalrat und weiteren Beteiligten

Barrierefreiheit und Berücksichtigung besonderer Schutzrechte

Konkurrentenstreitigkeiten:

Typische Konstellationen, Eilverfahren, Anforderungen der Verwaltungsgerichte

Strategien zur Konfliktprävention und zum Umgang mit Rechtsschutzbegehren

Praxisfälle und Muster:

Fallstudien, Checklisten, Formulierungshilfen für Ausschreibung, Anforderungsprofil und Auswahlvermerk

## **Preis**

**395,00 Euro** (*USt. befreit*) [Bedienstete der öffentlichen Verwaltung](#)